

1 בינואר, 2008

חברים יקרים,

אני מודה לכם על ההזדמנות הנעימה הזו להיפגש עם כולכם. למרות שהארוע הזה הוגדר כארוע פרידה - אני לא מרגיש כך. עבורי הארוע הזה הוא התכנסות יחד עם אנשים יקרים שהולכים איתי לאורך שנים, ופגישה עם עמיתים שהפכו לחברים טובים.

ועדיין, פטור בלא כלום אי אפשר, ואם הייתי צריך לסכם תשע שנים שלי בראשות דירקטוריון כיל במילה אחת, הייתי משתמש במילה - **מיפנה**. המילה הזו משקפת יותר מכל את ההתרחשויות שחלו בתחום - לא רק אצלנו אלא בעולם כולו.

בשנים הללו הצלחנו לנצל את התפנית במגמות הגלובליות, ולבצע מספר מהלכים משמעותיים, ובהם רכישות שביצענו בחו"ל. הודות לכך, הצלחנו לבסס מאוד את מעמדה של כיל ולהביא את התוצאות העסקיות שלה לגבהים חדשים.

שתי מילות מפתח נוספות חשובות מאוד, שבלעדיהן לא היינו יכולים לחולל את התפנית הן - **תרבות עסקית**: תרבות של מקצוענות ומצויינות, תרבות של שיתוף פעולה ופתיחות, תרבות של מחוייבות אישית ומסירות.

אם יש משהו חשוב ויקר לכיל - זו התרבות העסקית, שעליה חשוב לשמור, כי היא זו שיוצרת את הבידול בינינו לבין המתחרות.

ובאשר לדברי פרידה, אתם כבר מכירים אותי ויודעים שאני ממעט להרחיב במילים על תחושות ורגשות אישיים.

אבל זה לא אומר שאני לא מרגיש: אני מתרגש מאוד היום, שמח ומלא תחושת סיפוק על השנים הטובות שעשיתי בכיל, ואני נחוש להמשיך את העשייה במרץ - בבז"ן.

אני רוצה להיפרד מכם בציטוט מתאים מתוך הספר "תעתועים" של ריצ'ארד באך:

"אל לך להתעצב בבוא העת לומר 'שלום'.
הפרידה חיונית היא, קודם שתוכל לשוב ולהיפגש.

אני מבקש לסכם תשע שנים בתפקיד יו"ר כיל.

כמה נתונים על כיל אז וכיל היום (רצ"ב).

אני נרגש מן התפקיד, על כסא זה ישבו אנשים כמו גבתי, יוסי ורדי, רפי איתן, ויקטור ומכובדים נוספים.

יש בחיי החברה נקודות רבות ואזכיר כמה החלטות אסטרטגיות הנותנות ביטויין היום:-

1. ההחלטה הכי חשובה שעשיתי, היה מינוי עקיבא מוזס כמנכ"ל.
2. הצעות רכש לחברות בנות.
3. אסטרטגיה של צמיחה.

לציין את הגיבוי והמדיניות של בעלי המניות, לברך את ניר גלעד לרגל המינוי, כמי שכבר למד את החברה, פעיל בנושא ההגנות והדיבידנד.