

עובדות ועובדי כי"ל מוצרים תעשייתיים.

דברי ברכתי אליכם, כיו"ר הנכנס של כי"ל מוצרים תעשייתיים, מתפרסמים באותו גיליון שבו מופיעים דברי הפרידה של היו"ר היוצא, יוסי רוזן.

במצבים כאלה נהוג לשבח את בעל התפקיד היוצא בבחינת מצוות אנשים מלומדה. לא כן הדבר במקרה של יוסי.

עקבתי אחרי יוסי רוזן בשנות עשייתו הרבות, הן בתפקידיו הציבוריים והן בחברה לישראל, שם עמדתי מקרוב על אישיותו וכישרונותיו. יוסי הוא מגדולי המנהלים במשק הישראלי, אם לא הגדול שבהם. זכתה כי"ל שיוסי היה יו"ר מועצת המנהלים שלה, וזכתה החברה לישראל שיוסי שימש כמנכ"ל שלה.

ראיתי את יוסי רוזן ועקיבא מוזס פועלים יחד ללא ליאות להצעיד את כי"ל להישגים שאין להם כמעט אח ורע במשק הישראלי. ראיתי כיצד שניהם משלימים זה את זה ומהווים דוגמא להתנהלות מופתית של יו"ר חברה והמנכ"ל שלה.

אני נכנס בימים אלה לתפקידי כיו"ר כי"ל. מוטלות עלי הזכות והחובה לשלב ידיים עם מנהליה של החברה, ובראש ובראשונה עם מנכ"ל כי"ל, עקיבא מוזס, ולפעול במשותף למימוש האתגרים העומדים בפניה.

בכל תפקידי בעבר, במגזר הציבורי והפרטי כאחד, ייחסתי לעובדים תפקיד מכריע בהצלחת הארגון. ניהול טוב הוא תנאי הכרחי להצלחה, אך איננו תנאי מספיק. עובדים בעלי הזדהות עמוקה עם מקום עבודתם, המשקיעים את מיטב מרצם וכישרונותיהם, הם התנאי ההכרחי הנוסף.

מההיכרות הקצרה שלי עם כי"ל התרשמתי מאד מרמת ומחויבות והעובדים במגזרי החברה השונים, ובתוכם מגזר המוצרים התעשייתיים. אני יודע ששוררת בקרבכם "גאוות יחידה", ויש לה על מה לסמוך. אתם עושים עבודה מצוינת.

בכוונתי להעמיק את היכרותי את המגזר. בעזרת מנכ"ל המגזר יוסי שחר ובעזרת המנהלים שלו, ובראש ובראשונה בעזרתכם, העובדות והעובדים, נפעל להמשך הצלחת המגזר והגדלת תרומתו, הגבוהה כבר היום, לכי"ל. בברכת חג אורים שמח,

ניר גלעד

היו"ר הנכנס של מועצת המנהלים של כי"ל